

Työharjoittelussa Mantelan Liikenteellä



Jeren mielestä mukavinta on autojen imurointi. Aikaisempaa kokemusta autojen siivouksesta ei ole, mutta kotona imuri on tullut tutuksi. Työaika, kaksi tuntia kaksi kertaa viikossa, on hänestä sopiva aika työharjoittelulle.

Jere suorittaa Kauhaval-
la Pihlajapuiston koulun
10. luokkaa. Joonas puo-
lestaan on mukana Tuettu
työllistyminen ry:n Moon-
toiminnassa. Pojille suun-
nitellaan joka viikolle hen-
kilökohtaiset viikkosuun-
nitelmat.

Lokakuussa 2011 pojille alettiin poh-
tia mahdollista työharjoittelujaksoa, mi-
käli sopiva harjoittelupaikka lähialueel-
ta löytyisi. Mantelan liikenne huolehtii
Pihlajapuiston koulukyydityksistä, ja
soitto yritykseen tuottikin tulosta. Arto
Mantela toivotti pojat tervetulleeksi tu-
tustumaan Mantelan liikenteen Kauha-
van toimipisteeseen.

Tutustumiskäynnin jälkeen sovittiin
poikien tulevasta harjoittelujaksosta ja
täytettiin työharjoittelusopimukset. Je-
ren työajaksi sovittiin kaksi tuntia kaksi
kertaa viikossa. Hänen mukanaan työ-
harjoittelussa on työssäkäyntiavustaja.
Joonaksen työajaksi sovittiin kaksi tun-
tia kolme kertaa viikossa, eli yhden päi-
vän viikossa Joonas työskentelee itse-
näisesti.

Joonas työskentelee ja suoriutuu hä-
nelle annetuista tehtävistä itsenäises-
ti, mutta hänestä on kuitenkin kiva kun
työssäkäyntiavustaja on mukana työ-
paikalla. Joonas on tyytyväinen omaan
työaikaansa ja pitää työilmapiiriä rento-
na.

Työharjoittelusopimukseen poikien
työnkuvaksi määriteltiin mm. Mante-
lan liikenteen kaluston imurointi, latti-
oiden pesu, lattiamattojen tamppaus,
roska-astioiden tyhjäys, yleissiistey-
destä huolehtiminen ja autojen pesu.

Tarvittaessa työtehtäviin kuuluvat lisäk-
si myös muut työnantajan määräämät
työtehtävät, kuten autohallin siistimi-
nen ja tavaroiden järjestely. Pojat löysi-
vät heti itselleen mieluisat työtehtävät:
Jere halusi siivota autoja sisältä ja Joo-
nas puolestaan halusi pestä autot ulko-
apäin. Työnjako oli siis itsestään selvä.

Työpaikalle tuloa sekä työntekoa hel-
pottaa "kiva pomo" ja rento työilma-
piiri. Työtä saa tehdä omassa tahdis-
sa, omien taitojen mukaisesti. Työnte-
on ohessa ehtii vaihtaa kuulumisia ja
kuunnella vaikka musiikkia. Välillä on
mahdollista pitää kahvitauko ja siistiä
tai pestä omaakin autoa eli työsuhde-
edut tulevat myös hyödynnettyä. Poiki-
en mielestä on kiva kun työssäkäynti-
avustaja on mukana työpaikalla ohjaa-
massa.

Mantelan liikenne tarjoaa asiakkail-
leen laajan autokaluston ja palveluita
asiakkaiden tarpeiden mukaisesti. Au-





Pojat ovat tyytyväisiä työaikoihinsa, tehtäviinsä ja työilmapiiriin.

tokalustoon kuuluvat linja-autot, pikkubussit ja taksit. Autot ajavat päivittäin reittiliikennettä, koulukyytejä ja tilausajoa. Mantelan liikenteen autot ovat monipuolisesti varusteltuja ja ne on räätälöity erilaiset asiakaskäyttötarpeet huomioiden.

Työharjoittelussa saimme kaikki konkreettisesti todeta, ettei autojen siisteys ja puhtaanapito ole mikään itsestäänselvyys. Asiakas usein näkee autojen viat ja liat, mutta harvoin ajattelee tarkemmin kuinka paljon työtä autojen siistinä pitäminen oikeastaan vaatii. Itse ainakin pyrin kiinnittämään jatkossa tarkempaa huomiota julkisten kulkuneuvojen siisteyteen.

Minä ohjaajana ja Mantela työnantajana on ollut tyytyväinen poikien työpäinokseen ja sen tuomaan apuun, pojat ovat tehneet todellakin hyödyllistä työ-

tä, vaikka autot eivät kauan puhtana pysykään. Minä, ohjaajana, olen ylpeä pojista ja toivotan heille jatkossakin samanlaista työniloa. ☺



Joonaksen työnkuva koostuu pääosin autojen pesusta. Autojen pesu onkin hänelle mieluisinta ja aiempaa kokemusta on kertynyt oman auton pesusta.

