

lina piti paikat siistinä



Vuoropäällikkö Nina Tonderin ja yrittäjä Jaakko Lindenin, sekä koko muun henkilökunnan rohkaiseva tuki edesauttoi merkittävästi linan oppimista työtehtäviinsä.

Suihkepullo ja puhdistusliina olivat kovassa käytössä, kun lina Vilkman 19, pyyhki pöytiä Hämeenlinnan Tiiriön McDonald's:ssa. Vakituksista työntekijöistä lina erottui rinnassa olevasta nimeulasta "Luovi/Harjoittelija- lina". Hän suoritti opintoihinsa kuuluvan kuu-kauden mittaisen työssäoppimisjakson omalla kotipaikkakunnallaan Hämeenlinnassa.

lina opiskelee Ammattiopisto Luovin Alavuden yksikössä Kotitalous- ja kullattajapalvelujen perustutkintoa. Opinnot ovat kolmivuotiset, ja viime keväänä hän sai päätökseen toisen vuotensa.

linalla on Downin oireyhtymä, joka hänen kohdallaan tarkoittaa keskivaikeaa kehitysvammaa. Vamma ei kuitenkaan ole esteenä työskentelylle yksinkertaisissa työtehtävissä, asioiden oppiminen ja ymmärtäminen on vain hieman hitaampaa.

Työmatkat McDonald's:iin sujuivat kävellen, koska työpaikka on vajaan kilometrin päässä kodista. Alkupäivien jännityksen jälkeen työtehtäviin tuli jo rutinia ja työkaveritkin tutuimmiksi.

Motivaatio korkealle

lina Vilkman oli erittäin motivoitunut työhönsä ja tehtävät olivat mieluisia. Nyt hänellä on ollut mahdollisuus toteuttaa koulussa saatua oppia käytäntöön, li-

säksi harjoittelujakso on tuonut myös paljon uusien asioiden opettelua.

– Olen pyyhkinyt pöytiä, vienyt roskia, pessyt tarjottimia ja kastellut ulkokukkia. Työtehtävät ovat olleet mukavia, eikä liian vaikeita. Kun töitä tekee, on hyvä muistaa väistää ihmisiä ettei ole tiellä, kertoo lina oppimisjaksostaan.

Fyysinen työ ja koko päivän liikkeellä olo tuntuu myös työpäivän jälkeen.

– Pyydän äitiä välillä iltaisin hieromaan jalkojani, kun ne on vähän kipeät.

Työssäoppimispaikan etsinnässä Luovin erityisopettaja Terttu Mylläri oli aktiivisessa roolissa.

– Opiskelijalle tehdään kotipaikkakunnan verkostojen (kotiväki, toimintakeskus, sos.palvelut) kanssa opiskelujen alkuvaiheessa Palsu-suunnitelma.

Silloin käydään läpi mm. paikkakunnan mahdollisuudet tarjota työssäoppimispaikkoja. Samalla luodaan verkostoja uusien paikkakunnan ja siellä työskentelevien tahojen kanssa. linalle haettiin työssäoppimispaikkaa läheltä kotia, kertoo Terttu Mylläri taustatyöstä.

Halu auttaa

Opettajan tiedustellessa työssäoppimispaikkaa Hämeenlinnan ravintoloiden yrittäjä Jaakko Lindeniltä, hän ei epäroinyt ottaa linaa oppimisjaksolle Tiirön McDonald's:iin.

– Ketjullamme on aina ollut positiivinen halu ottaa vajaakuntoisia työharjoitteluun tai töihin. Ajankohta sattui olemaan sopiva ennen kesäkiireitämme ja linalla koti lähellä ravintolaamme, oli yhtälö valmis.

Jaakko Lindenin Riihimäen McDonald's:ssa ollut jo useiden vuosien ajan töissä henkilö, jolla on Downin oireyhtymä.

– Monivuotinen kokemuksemme Jukan kanssa vahvasti tuki päätöstämme. Ennakkoon pidin linaa kyllä haasteena, koska Tiiriön ravintolassa meillä ei juurikaan ollut kokemuspohjaa tilannehallinnasta. Yhteistyö koulun ja kodin välillä on ollut asianmukaista ja sopivasti etupainotteista, kertoo Jaakko Linden.

Teknisesti työskentelyosuudet ovat onnistuneet erinomaisesti, muutaman kerran asioita on toistettu täsmennettäessä työyhteisön sisäisiä pelisääntöjä.

– Uskon harjoittelujaksosta kokonaisuudessaan jääneen ihan mukavan mielen meille kaikille, toteaa Jaakko Linden.

lina Vilkmanilla on syksyllä vielä edessään uusi työssäoppimisjakso ja jatkoa Jaakko Lindenin yrityksessä on jo luvattu. Syksyllä lina Vilkmanin voi taas tавata työn touhussa Hämeenlinnan Tiiriön McDonald's:ssa.



Kuvat: Sebastian Vilkman

