



## Mistä kiikastaa?

Tuoreen tutkimuksen mukaan 85% nuorista kehitysvammaisista haluaisivat oikeille työpaikoille ja oikeaa palkkaa. Hyvällä työvalmennuksella näyttäisi olevan kysyntää. Tuettu työllistyminen on toimintamallina yksinkertainen, mutta työvalmentajan ja työssäkäyntiavustajan tulee olla ammattitaitoisia ja asiaansa uskovia. Realistiset tavoitteet työtehtävistä ja työajasta ovat tärkeitä, mutta tavoitteiden tulee olla silti riittävän korkealla. Hyvällä työanalyysillä ja luovalla ajattelulla voidaan kehittää työn tekemisen nopeuttamiseksi uusia ratkaisuja. Monesti on hyvä työssäkäyntiavusta-

jan kysyä itseltään, ja miksei muiltakin, voisiko kyseisen työtehtävän tekemistä helpottaa jollakin apuvälineellä tai suorittaa tehtävä kokonaan eri tavalla, että työn suorittamisen nopeus kasvaisi. Näitä ja muita pohdintoja voit etsiä uudesta Ka! Moon –kirjasta joka on juuri ilmestynyt yhdistykseltämme.

Koulutamme parhaillaan työssäkäyntiavustajia Jyväskylässä yhteistyössä Jyväskylän aikuisopiston kanssa ja todistukset jaetaan 11.4. jolloin juhlavieraana on lapsiasiavaltuutettu Maria Kaisa Aula ja pääluennoitsijana Isä Mitro. Lisäksi järjestämme tänä vuonna pari muuta koulutustapahtu-

maa joista löydät tietoa [www.sivuilltamme](http://www.sivuilltamme) lähempänä tapahtumaa.

Tämän vuoden kirkon yhteisvastuukeräyksen kotimaan kohteena on kehitysvammaisten työllistyminen oikeisiin työsuhteisiin. Keräyksen kotimaan kohde osoittaa, että tuettu työllistyminen on tullut jäädäkseen, jos sitä joku on vielä epäillyt!

Yhteistä vastuuta!

Esa Jukantupa  
toiminnanjohtaja  
Tuettu työllistyminen ry

***Nämä kädet ovat olleet töissä jo yli 12 vuotta !***

